

An der HAWK Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen ist an der Fakultät Management, Soziale Arbeit, Bauen am Standort Holzminden zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Professur zu besetzen:

Professur (W2) für das Lehrgebiet Facility Management und Property Management

Gesucht wird eine qualifizierte Persönlichkeit mit einem Studium der Wirtschafts- und/oder Ingenieurwissenschaften und/oder der Immobilienwirtschaftslehre, die über ausgewiesene Erfahrungen in der Lehre in Verbindung mit relevanten mehrjährigen berufspraktischen Erfahrungen (Leitungs- und/oder Beratungsfunktionen in oder für Immobilienunternehmen) in den Themengebieten der ausgeschriebenen Professur mit Schwerpunkt Gewerbeimmobilien und eine überdurchschnittliche wissenschaftliche Qualifikation, die i.d.R. durch eine überdurchschnittliche Promotion im Themengebiet der ausgeschriebenen Professur nachgewiesen wird, verfügt.

Zu den Aufgaben gehört die Lehre in dem Bachelor-Studiengang Immobilienwirtschaft und -management und dem Master-Studiengang Immobilienmanagement mit den Schwerpunkten Facility Management und Property Management.

Außerdem wird die Bereitschaft vorausgesetzt, je nach den Erfordernissen der Fakultät, angrenzende Module in der Lehre zu übernehmen, gegebenenfalls auch in anderen Studiengängen. Im Rahmen der Internationalisierung sollen auch Lehrveranstaltungen in englischer Sprache angeboten werden.

Im Rahmen der Professur werden die praxisorientierte Forschung und Entwicklung sowie Wissens- und Technologietransfer gewünscht. Eine Liste der bisherigen Publikationen sowie Nachweise über Erfahrungen in der Forschung und in der Einwerbung von Drittmitteln sollten der Bewerbung beigefügt werden.

Als selbstverständlich setzen wir Teamgeist und die Bereitschaft voraus, sich zielgruppenorientiert in die Studienberatung, die Vertretung der Hochschule nach außen und in die akademische Selbstverwaltung einzubringen.

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gern Prof. Dr. Matthias Weppler (matthias.weppler@hawk.de).

Frauen sollen nach § 21 Absatz 3 NHG bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt werden, solange der Frauenanteil in der jeweiligen Berufsgruppe an der Hochschule 50 von Hundert nicht erreicht hat. Die hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte Nicola Hille gibt hierzu auf Anfrage weitere Auskünfte (nicola.hille@hawk.de).

Die HAWK versteht sich als ein Ort der Chancenermöglichung. Daher wird auch von Seiten der Person, die die Professur ausübt, ein gleichstellungsorientierter und vielfalfreundlicher Umgang im Kollegium und mit Studierenden als wesentlicher Bestandteil der Lehr- und Führungskompetenz vorausgesetzt.

Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen

Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 25 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG), die Dienstaufgaben aus § 24 NHG. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Aussagekräftige Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (insbesondere Nachweise über Ihre wissenschaftlichen Qualifikationen und berufspraktischen Erfahrungen sowie Lehrnachweise) richten Sie bitte bis zum 06.10.2023 an die HAWK Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst Hildesheim/ Holzminden/ Göttingen, Personalabteilung, Hohnsen 4, 31134 Hildesheim oder an jobboerse@hawk.de.

Die Rücksendung der eingereichten Unterlagen erfolgt nur bei gleichzeitiger Übersendung eines ausreichend frankierten, adressierten Rückumschlages. Andernfalls werden sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach den Vorgaben des Datenschutzrechtes vernichtet. Elektronische Bewerbungen werden entsprechend gelöscht.

Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen teilen Sie bitte bereits in der Bewerbung mit, ob eine Schwerbehinderung/ Gleichstellung vorliegt.

