

An der HAWK Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen ist an der Fakultät Management, Soziale Arbeit, Bauen am Standort Holzminden zum 01.04.2024 folgende Professur zu besetzen:

Professur (W2) für das Lehrgebiet Green Building Systems

Gesucht wird eine qualifizierte Persönlichkeit mit einem abgeschlossenen Studium des Maschinenbaus, der Verfahrenstechnik, der Technischen Gebäudeausrüstung, des Wirtschaftsingenieurwesens, der Physik, der Elektrotechnik oder gleichwertig, die über ausgewiesene relevante berufspraktische Erfahrungen im Themengebiet gebäudetechnischer Anlagen verfügt.

Ihr Einsatz in der Lehre erfolgt schwerpunktmäßig im Bachelorstudiengang Green Building – Gebäudetechnik, Energieeffizienz, Mensch und Umwelt – sowie im Masterstudiengang Energieeffizientes und Nachhaltiges Bauen. Außerdem wird die Bereitschaft vorausgesetzt, je nach den Erfordernissen der Fakultät angrenzende Module in der Lehre auch anderer Studiengänge zu übernehmen.

Vorausgesetzt werden ausgewiesene Erfahrungen in der Lehre.

Die besondere fachliche Kompetenz wird idealerweise durch eine mehrjährige Tätigkeit im Bereich Planung, Auslegung, Optimierung gebäudetechnischer Anlagen oder Entwicklung von relevanten anlagentechnischen Komponenten, jeweils unter Anwendung digitaler Methoden, nachgewiesen.

Eine überdurchschnittliche wissenschaftliche Qualifikation wird vorausgesetzt. Es wird erwartet, dass Sie im Rahmen der Professur praxisorientierte Forschung und Entwicklung sowie Wissens- und Technologietransfer leisten. Entsprechende Publikationen sowie Erfahrungen in der Forschung und in der Einwerbung von Drittmitteln sind erwünscht.

Als selbstverständlich setzen wir Teamgeist und die Bereitschaft voraus, sich zielgruppenorientiert in die Studienberatung, die Vertretung der Hochschule nach außen und in die akademische Selbstverwaltung einzubringen. Im Rahmen der Internationalisierung werden zukünftig auch Lehrveranstaltungen in Englisch angeboten.

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gern Prof. Dr. Ing. Sebastian Föste (sebastian.foeste@hawk.de).

Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 25 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG), die

Frauen sollen nach § 21 Absatz 3 NHG bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt werden, solange der Frauenanteil in der jeweiligen Berufsgruppe an der Hochschule 50 von Hundert nicht erreicht hat. Die hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte Nicola Hille gibt hierzu auf Anfrage weitere Auskünfte (nicola.hille@hawk.de).

Die HAWK versteht sich als ein Ort der Chancenermöglichung. Daher wird auch von Seiten der Person, die die Professur ausübt, ein gleichstellungsorientierter und vielfaltsfreundlicher Umgang im Kollegium und mit Studierenden als wesentlicher Bestandteil der Lehr- und Führungskompetenz vorausgesetzt.

Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Zur

Dienstaufgaben aus § 24 NHG. Die Stelle ist
teilzeitgeeignet.

**Aussagekräftige Bewerbungen mit den üblichen
Unterlagen (insbesondere Nachweise über Ihre
wissenschaftlichen Qualifikationen und
berufspraktischen Erfahrungen sowie Lehrnachweise)
richten Sie bitte bis zum 29.09.2023 an die HAWK
Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst
Hildesheim/ Holzminden/ Göttingen, Personalabteilung,
Hohnsen 4, 31134 Hildesheim oder an
jobboerse@hawk.de.**

Die Rücksendung der eingereichten Unterlagen erfolgt nur
bei gleichzeitiger Übersendung eines ausreichend
frankierten, adressierten Rückumschlages. Andernfalls
werden sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens
nach den Vorgaben des Datenschutzrechtes vernichtet.
Elektronische Bewerbungen werden entsprechend gelöscht.

Wahrung Ihrer
Interessen teilen Sie
bitte bereits in der
Bewerbung mit, ob eine
Schwerbehinderung/
Gleichstellung vorliegt.



**FAMILIE IN DER
HOCHSCHULE**