

#### **Connecting People - Studierende und Unternehmen in Kontakt bringen:**

*In diesem Workshop geht es darum, wie internationale Studierende frühzeitig Kontakte zu Arbeitgeber\*innen knüpfen können und wofür ein Netzwerk wichtig ist. Wie können andererseits Unternehmen und Institutionen ihre Möglichkeiten zielgruppengerecht bewerben? Studierende berichten von ihren Erfahrungen und Überlegungen und stellen Fragen an die teilnehmenden Arbeitgeber\*innen. Gemeinsam sollen Lösungen für Verbesserungen gesucht werden.*

Moderation: **Saif Saifo**, Studierender Bachelor Bauingenieurwesen, 3. Semester

Co-Moderation: **Nina Geelhaar**, Wissenschaftliche Mitarbeiterin HAWK start plus

#### **Connecting Perspectives - Vielfalt verbindet – Interkulturelle Kompetenz stärken:**

*In unserer heutigen globalen Welt ist die interkulturelle Kompetenz eine Voraussetzung um gemeinsam Ziele zu erreichen.*

*Gemeinsam werden wir in diesem Workshop interkulturelle Barrieren identifizieren, verstehen und als Chance nutzen für zielführende und erfolgreiche Kommunikation und Zusammenarbeit. In einer interaktiven Atmosphäre und anhand von Praxisbeispielen werden Unterschiede in der Kommunikation dargestellt. Darüber hinaus erweitern Sie Ihre Perspektiven für interkulturelle Begegnungen und Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Konflikten oder schwierigen Situationen.*

Moderation: **Tina Patel**, Expertin für Interkulturelle Kompetenz

#### **Connecting Impartiality - Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren:**

*Internationale Studierende sehen Stellenanzeigen mit anderen Augen als deutsche Studierende. Warum sie sich durch manche Stellenanzeigen nicht angesprochen oder sogar diskriminiert fühlen, welche Informationen sie für eine Bewerbung benötigen und was in Stellenanzeigen als diskriminierend empfunden wird, soll in diesem Workshop herausgearbeitet werden.*

*Außerdem soll geklärt werden, welche Informationen die Arbeitgeber\*innen im Bewerbungsprozess benötigen, um sich für eine\*n Bewerber\*in zu entscheiden.*

*Die Studierenden und die Arbeitgeber\*innen sollen sich durch diesen Workshop ein besseres Verständnis für die Bedürfnisse der jeweils anderen Gruppe erarbeiten, was in der Folge in einen diskriminierungsfreien und für beide Seiten erfolgreichen Bewerbungsprozess münden soll.*

Moderation: **Falk Spörlein**, Diversity Trainer und Berater für Behörden und Unternehmen bei der RKW Nord GmbH im IQ Netzwerk Niedersachsen

#### **Connecting Equality - Eine Frage der Perspektive – Gleichberechtigung im Bewerbungsprozess:**

*Männer und Frauen verhalten sich überraschend unterschiedlich, wenn sie einen neuen Job suchen. Auch die Firmen bewerten Männer und Frauen unbewusst oft nicht nach den gleichen Kriterien. In diesem Workshop schauen wir uns an, warum das so ist und wie Bewerber\*innen und Arbeitgeber\*innen zu mehr Fairness und Gleichberechtigung im Bewerbungsprozess beitragen können.*

Moderation: **Anke Hennigs**, Karriereberaterin und Coach



## **Connecting Chances** - Verbesserung der Karrierechancen internationaler Absolvent\*innen:

*Welche Kriterien sind wichtig bei der Auswahl von Arbeitgeber\*innen? Welche Chancen bieten kleine und mittlere Unternehmen? Wie können Studierende schon vor ihrem Abschluss die Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern? Solche und ähnliche Fragen werden bei diesem Workshop diskutiert. Dabei berichten Studierende von ihren Erfahrungen, Überlegungen und Fragen und laden die Arbeitgeber\*innen ein, gemeinsam Möglichkeiten der Verbesserung zu diskutieren.*

Moderation: **Omran Alrasheed**, Studierender Bachelor Bauingenieurwesen, 7. Semester

Co-Moderation: Dr. Frauke Drewes, Projektkoordination HAWK start plus/ HeadStart

