

Modul: 205 Organisation und Personal

Fakultät Management, Soziale Arbeit, Bauen

Zuordnung und Inanspruchnahme in Studiengängen gem. Studienverlaufsplan
ehr-/Lernziele – zu erwerbende Kompetenzen

Die Studierenden sollen

- die Bedeutung der Berufsethik erkennen.
- Zusammenhänge der Personalführung und Ethik erkennen.
- Aspekte des Personalmanagements erfahren.
- Führungstheorien und Führungsstile würdigen können.
- Organisationsmodelle beschreiben können.

Lehr- Lerninhalte
Organisation

- Subsysteme der Organisation
- Menschenbild als Grundlage für Konzepte und Modelle
- Struktur der Aufbau- und Ablauforganisation
- Ganzheitliche Systemmodelle der Organisation
- Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Modulverantwortliche/r Prof. Dr. Susanne Ertle-Straub

Kontakt (LS)	Selbststudium	Prüfungsform	Leistungs- punkte
60	120	Referat (R) oder Studienarbeit (S) oder	6 (PL)
davon Labor ---	davon begleitet ---	Klausur (K1,5) und Präsentation (P)	3 (PL) 3 (PL)

Teilnahmevoraussetzung	keine
Verwendbarkeit des Moduls	Gemäß Studienverlaufsplan des jeweiligen Studiengangs
Angebot im Semester	Gemäß Studienverlaufsplan des jeweiligen Studiengangs
Sprache	deutsch
Lehr- / Lernformen	Seminaristische Lehre mit Übungen, Präsentationen
Veranstaltungsrhythmus	wöchentlich
Veranstaltungsort	Seminar- oder Vorlesungsraum