



## GROSSE LAST KLEINER MACHEN mit dem Familienservice der HAWK

### FAMILIENVERANTWORTUNG IST BEIDES: FREUDE UND LAST.

Der Familienservice der HAWK unterstützt Sie dabei, mehr von der Freude genießen zu können, indem wir Sie beim Tragen der Last unterstützen. Egal ob Pflegeverantwortung oder Verantwortung für Kinder – wir informieren zu allen Fragen in Studium und Beruf. Wir beraten Sie zu Ihren Rechten, unterstützen Sie organisatorisch und vermitteln Kontakte zu Fachstellen.

„vielfältig, lebendig, menschlich“  
Ganz im Sinne des Leitbildes der HAWK  
sind wir für Sie da!



## GROSSE LAST KLEINER MACHEN mit dem Familienservice der HAWK

### Wie Sie uns erreichen

#### HAWK

Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst  
Hildesheim/Holzminde/Göttingen

#### Familienservice der HAWK

Goschentor 1

31134 Hildesheim

Tel.: 0 51 21/881-148

E-Mail: [familie@hawk-hhg.de](mailto:familie@hawk-hhg.de)

[www.hawk-hhg.de/familie](http://www.hawk-hhg.de/familie)



#### Gleichstellungsbüro der HAWK

Goschentor 1

31134 Hildesheim

Tel.: 0 51 21/881-185

E-Mail: [gleichstellung@hawk-hhg.de](mailto:gleichstellung@hawk-hhg.de)

[www.hawk-hhg.de/gleichstellung](http://www.hawk-hhg.de/gleichstellung)



FAMILIE IN DER  
HOCHSCHULE

Mitglied des best practice-Clubs



Stand: 02/2016 | Gestaltung: CI/CD-Team der HAWK

HAWK

Familienservice an der HAWK

**PFLEGE-  
VERANTWORTUNG  
ALS FAMILIEN-  
VERANTWORTUNG**

## Vereinbarkeit von Pflege und Beruf bzw. Studium

Die Pflegeverantwortung für erkrankte oder pflegebedürftige Personen zu übernehmen, stellt für viele Menschen eine Herausforderung dar. Die Pflegesituation zu organisieren, nahe stehende Menschen zu betreuen oder die Pflege zu Hause selbst zu leisten, geht mit emotionalen und körperlichen Belastungen einher. Oft ist es schwierig, diese neue Lebenssituation mit der Erwerbstätigkeit oder dem Studium zu vereinbaren.

Die HAWK bietet deshalb pflegesensible Rahmenbedingungen und unterstützt so die Studierenden und Beschäftigten dabei, eine Balance zwischen ihren Pflegeaufgaben und dem Studium bzw. der Berufstätigkeit zu finden.

### Familie umfasst für uns:

- alle Lebensgemeinschaften, in denen langfristig soziale Verantwortung für andere Personen übernommen wird. In diesem Sinne verstehen wir den Begriff „Angehörige“.

### Pflegeverantwortung

Pflegerische Verantwortungen können vielfältig sein. Pflegeverantwortung bedeutet deshalb für uns:

- Sorge- und Pflegeverantwortung für ältere und pflegebedürftige Angehörige
- Sorge- und Pflegeverantwortung für pflegebedürftige und kranke Partnerinnen und Partner
- Sorge- und Pflegeverantwortung für erkrankte und pflegebedürftige Kinder

## Wie wir Sie unterstützen

Am Gleichstellungsbüro der HAWK finden Sie den Familienservice, der Sie berät, unterstützt und der Sie mit Informationen versorgt. Damit sorgt der Familienservice dafür, dass unsere Hochschule ein guter Ort für Menschen mit Pflegeverantwortung ist und bleibt.

### Beratung und Angebote für alle

- Persönliche und individuelle Erstberatung rund um das Thema Pflege
- Bereitstellung von Informationsmaterialien zu den gesetzlichen Rahmenbedingungen von Pflegezeit und Familienpflegezeit
- Weiterführende Links und Broschüren zur Organisation und Gestaltung von Pflegeaufgaben auf der Website des Familienservice
- Beratung und Begleitung aller Fakultäten und Organisationseinheiten zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf bzw. Studium

Für rechtsverbindliche Informationen und eine fachliche Pflegeberatung vermitteln wir Sie gerne an unsere Kooperationspartner/innen aus dem Pflegebereich an allen Standorten der HAWK weiter.

## Konkrete Angebote

### Maßnahmen und Angebote für Mitarbeitende

- Unterstützungsmaßnahmen im Rahmen der Dienstvereinbarung bei Pflege(not)fällen von Angehörigen:
  - Begleitung von Gesprächen mit Vorgesetzten durch Familienservice und/oder Gleichstellungsbeauftragte
  - Vermittlung von Expert/inn/en aus dem Pflegekontext, z. B. auch zur Begleitung von Gesprächen mit Vorgesetzten
  - Kurzfristige Verlegung der Arbeit an den Ort der Pflege
  - Kurzfristige Freistellung
  - Unterstützung der Inanspruchnahme von Pflegezeit oder Familienpflegezeit
- Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeitordnung
- Dienstvereinbarung zur alternierenden Telearbeit

### Maßnahmen und Angebote für Studierende

- Nachteilsausgleiche in den Prüfungsordnungen aller Fakultäten (Familienparagraph)
- Familienorientierte Flexibilisierung der Studien- und Prüfungsorganisation
- E-Learning und Blended Learning
- Teilzeitstudium
- Bevorzugte Einschreibung für Lehrveranstaltungen („VIP-Einschreibung“)