

Modulbezeichnung	WING-Master Modul 10 Wahlpflichtmodul Arbeitswissenschaft	
Verwendbarkeit	Masterstudiengang Wirtschaftsingenieurwesen	
Lernziele / Kompetenzen	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - kennen die grundlegenden technischen, organisatorischen und sozialen Gestaltungsmerkmale von Arbeitsprozessen. - können die körperlichen Einflüsse bei der Arbeitsplatzgestaltung analysieren und bewerten. - können Arbeitsplätze planen und gestalten. - können Arbeitsabläufe entwickeln und zeitlich bewerten. - kennen Entlohnungsmodelle und können diese für Arbeitsprozesse kosten-technisch bewerten. - können Arbeitsprozesse und Arbeitsplätze ergonomisch analysieren und bewerten. 	
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Ansätze und Modelle der Arbeitswissenschaft - Eigenschaften von Personen und Formen der Arbeit (z.B. menschliche Kraft) - Beispiele der Arbeitsplatzgestaltung aus unterschiedlichen Branchen - informatorische Arbeitsplatzgestaltung (z.B. Anzeigen, Bildschirme) - psychologische Arbeitsplatzgestaltung (z.B. SOR-Modell) - Zeitwirtschaft - Arbeitszeit und Entgelt - Individuum und Gruppe in der Arbeitsorganisation - Sicherheit, Ergonomie und Gesundheit 	
Lehr- und Lernformen	Seminaristischer Unterricht im Innovationslabor für Fabrik- und Prozessmanagement, Übungen, Gruppen-Seminararbeit	
Modulsprache	Deutsch	
Voraussetzungen	Formal: keine Inhaltlich: keine	
Prüfungsleistung	Klausur 1 h	
Kreditpunkte	3	
Arbeitsaufwand	Präsenzzeiten	30
	Selbststudium	60
Schwerpunkte im Selbststudium	<ul style="list-style-type: none"> - Eigenständige Bearbeitung von bereitgestellten Übungsaufgaben - Vor- und Nachbereitung der Fallbeispiele - Literaturstudium 	
Angebot des Moduls	Wintersemester	
Modulverantwortliche/r	Prof. Dr.-Ing. Harms	
Lehrende/r	Prof. Dr.-Ing. Harms	