

Modul: Unternehmensführung und Personalmanagement

Fakultät Management, Soziale Arbeit, Bauen

Zuordnung und Inanspruchnahme in Studiengängen gem. Studienverlaufsplan
Lehr-/Lernziele – zu erwerbende Kompetenzen

Die Studierenden

- sollen Bedeutung der Berufsethik in der Immobilienwirtschaft erkennen
- sollen Zusammenhänge der Personalführung und Ethik erkennen
- sollen Aspekte des Personalmanagements erfahren
- sollen Führungstheorien und Führungsstile würdigen können
- sollen Organisationsmodelle beschreiben können

Lehr- Lerninhalte

- Einordnung der angewandten Wirtschaftsethik
- Die Ebenen der Ethik
- Ethik in der Immobilienwirtschaft, Corporate Governance
- Strategisches und operatives Personalmanagement
- Personalentwicklung, Berufsbilder Immobilienwirtschaft
- Konfliktmanagement
- Soft Skills-emotionale Intelligenz
- Führungsstile
- Ziel-und Wertesysteme
- Organisationsmodelle
- Aufbau-und Ablauforganisation

Modulverantwortliche/r Prof. Dr. Susanne Ertle-Straub

Kontakt (LVS)	Selbststudium	Prüfung	Leistungs- punkte
60	120	Studienarbeit (S) oder Referat	3 (PL)
davon Labor	davon begleitet	Präsentation (P)	3 (PL)

Voraussetzung für Teilnahme

 Ggf. Anwesenheitspflicht bei Einführungsveranstaltung
 gemäß Vorgabe des/der Prüfers/-in

Verwendbarkeit des Moduls

Gemäß Studienverlaufsplan des jeweiligen Studiengangs

Angebot im Semester

Gemäß Studienverlaufsplan des jeweiligen Studiengangs

Sprache

deutsch

Lehr- / Lernformen

 Seminaristische Lehre mit Übungen; E-learning bzw. Blended
 Learning

Veranstaltungsrhythmus

Wöchentlich/14-tägig

Veranstaltungsort

Seminar- oder Vorlesungsraum